



CARRERA DE ECONOMÍA



PROGRAMA ANALÍTICO GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1. Datos Generales

Unidad de Formación:	Gestión de Recursos Humanos	Código SISS: 1304155
Carácter:	Electiva	
Nivel:	Quinto Semestre	
Dependencia:	Carrera de Economía	
Carga Horaria Total Semestre:	80 Hrs.	Créditos académicos: 2
Pre-requisitos:	Administración - (1304017) Macroeconomía I - (1304008)	

2. Contenidos Mínimos

Unidad Didáctica 1: Principios y bases de la Gestión de Recursos Humanos.	Temas: <ol style="list-style-type: none">1. Políticas y procedimientos organizacionales.2. Planeamiento Estratégico: Misión, visión, objetivos y Estrategias.3. Políticas y procedimientos en la gestión de recursos humanos.4. Marco legal para la promoción, protección y realización en condiciones de igualdad de los derechos de las personas.5. La gestión de recursos humanos orientado hacia los resultados organizacionales.6. Modelos de gestión de recursos humanos.
--	---

<p>Unidad Didáctica 2:</p> <p>La Gestión de Recursos Humanos.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión de reclutamiento y selección de personal. 2. Contratación de personal. 3. Gestión de capacitación y desarrollo de personal. 4. Gestión de la evaluación del desempeño. 5. Gestión de las compensaciones. 6. Auditoria de recursos humanos.
<p>Unidad Didáctica 3:</p> <p>Análisis e Interpretación de puestos.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción y concepto de análisis de puestos. 2. Importancia del análisis de puestos. 3. Niveles de información requeridos para completar el proceso. 4. Métodos de la obtención de datos del trabajo. 5. Método de entrevista y observación. 6. Método de entrevista, diario y mixto.
<p>Unidad Didáctica 4:</p> <p>Descripción de Puestos.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción y conceptos. 2. Asignación de la responsabilidad sobre la preparación. 3. Capacitación de los responsables. 4. Forma de descripción de puestos. 5. Especificación del puesto.
<p>Unidad Didáctica 5:</p> <p>Evaluación de Puestos.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Introducción. 2. Seleccionar el sector al cual se dirige la evaluación. 3. Tipos de factores. 4. El valor relativo de los factores. 5. El valor de los puntos y la preparación del manual.

<p>Unidad Didáctica 6: Estudio de Sueldos y Salarios.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Introducción y concepto.2. Objetivos del estudio.3. Importancia del estudio de sueldos.4. Necesidad de un estudio de sueldo.5. Selección de empresas y puestos de estudio.
<p>Unidad Didáctica 7: Estructura de Sueldos o Salarios.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Introducción y concepto.2. Criterios para la fijación de los salarios.3. Teoría de salarios.4. Comparación de sueldos básicos e ingresos totales, y determinación de la curva final.5. Política de Sueldos.6. Responsabilidad de la formulación de políticas.7. Políticas para manejar problemas de sueldos8. Políticas con relación a cambios en las compensaciones.9. Políticas administrativas especiales.

3. Referencia Bibliográfica General de la Unidad de Formación:

- Chiavenato, I. (2009). Gestión del Talento Humano. México: Mc Graw-Hill interamericana Editores.
- Gómez- Mejías L y otros (2008). Gestión de recursos humanos Pearson-Prentice Hall S.A. España.
- Alles, M. A. (2010). Dirección estratégica de recursos humanos: gestión por competencias. (2a ed.). Buenos Aires: Granica.
- Alles M (2014). Las 50 Herramientas de Recursos Humanos que todo profesional debe conocer. Editorial Ediciones Granica. Argentina
- Chavez Egno (2008). Selección del Talento Humano por Competencias. Universidad del Zulia. Venezuela
- Dessler, G., & Varela, R. (2017). Administración de recursos humanos: Enfoque latinoamericano (6a. ed.). México: Pearson.
- David, F. (2005). Conceptos de la administración estratégica. Editorial Prentice Hall
- Fernández, Á. y Paus C. (1-2024). Análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo. Ed.: UDIMA.
- Hernández, J. O. J., & Castro, E. C. (2014). Administración de la Compensación, Sueldos, Salarios, Incentivos y Prestaciones. Grupo
- Porret, M. (2012). Gestión de personas. (5ta ed.) Madrid: ESIC Editorial.
- Werther, W. (2014). Administración de recursos humanos: El capital humano de las empresas. (7ma Edición). México: McGraw Hill.