



CARRERA DE ECONOMÍA



PROGRAMA ANALÍTICO ADMINISTRACIÓN

1. Datos Generales

Unidad de Formación:	Administración	Código SISS: 1304017
Carácter:	Obligatoria	
Nivel:	Segundo Semestre	
Dependencia:	Carrera de Economía	
Carga Horaria Total Semestre:	80 Hrs.	Créditos académicos: 2
Pre-requisitos:	Ninguno	

2. Contenidos Mínimos

Unidad Didáctica 1: Introducción a la Administración.	Temas: <ol style="list-style-type: none">1. Definición Etimológica de la Administración.2. Definición Conceptual.3. Objetivo de la Administración.4. Características de la Administración.5. Importancia de la Administración.
Unidad Didáctica 2: El objeto de la Administración: Las Organizaciones Empresariales.	Temas: <ol style="list-style-type: none">1. Definición de Organización Empresarial.2. Razones de Existencia de las organizaciones Empresariales.3. Características de las Empresas.4. El concepto de sistema y su relación con las empresas.5. La Misión y Visión organizacional.

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Los objetivos empresariales. 7. Los recursos empresariales.
<p>Unidad Didáctica 3:</p> <p>La Empresa y su Gestión Administrativa.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Administración y Gestión de las empresas. 2. Productividad, Competitividad y rentabilidad. 3. Administración de los organismos sociales y gerencia de las empresas. 4. Recursos de las Empresas. 5. Áreas básicas funcionales. 6. Niveles Gerenciales.
<p>Unidad Didáctica 4:</p> <p>Teorías administrativas una visión general.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modelo Clásico-Administración Científica. 2. Teoría General de Administración de Empresas. 3. Modelo Conductual. 4. Comportamiento Organizacional. 5. Modelo Cuantitativo. 6. Administración de la Calidad Total. 7. El Modelos Contemporáneos. 8. Modelo de Contingencias.
<p>Unidad Didáctica 5:</p> <p>Enfoque Clásico de la Administración.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Frederick Taylor y La Escuela Científica. 2. Henry Ford. 3. Principales seguidores de Taylor. 4. Análisis Crítico de Gilbret. 5. Henry Lawrence Gantt. 6. Henry Fayol Proceso y Principios administrativos.

<p>Unidad Didáctica 6:</p> <p>Teoría de las Relaciones Humanas y del Comportamiento Organizacional.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Orígenes de la Teoría de las Relaciones Humanas Aparición de la Escuela. 2. Mary Parker Follet. 3. George Elton Mayo y los Estudios de Hawthome. 4. Escuelas Posteriores a Elton Mayo. 5. Escuela Conductista de Skinner.
<p>Unidad Didáctica 7:</p> <p>Teorías de la Administración Actual.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La economía cambiante: la vieja economía y la nueva economía 2. Las empresas multinacionales, transnacionales y sin fronteras 3. Las etapas de la globalización 4. La alianza estratégica 5. La teoría de énfasis en la tecnología 6. La responsabilidad social y ética de las empresas 7. El espíritu emprendedor 8. Las organizaciones y los trabajadores contingentes
<p>Unidad Didáctica 8:</p> <p>Teoría de la Calidad.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Enfoque de Calidad 2. Enfoque Estadounidense 3. Hélice de la Calidad 4. Principios de Calidad 5. Joseph Juran 6. Philip Crosby 7. Enfoque Japonés de la Calidad 8. Kaoru Ishikawa

<p>Unidad Didáctica 9: La Planificación.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El concepto de la planificación 2. La diferencia entre planes formales e informales 3. La importancia de realizar la planificación 4. Tipos de Planes 5. La Administración por objetivos y su relación con la planificación 6. Elementos comunes con la planificación
<p>Unidad Didáctica 10: La Organización.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Definición de organización y estructura 2. La especialización del trabajo 3. La cadena de mando y el tramo de control 4. La diferencia entre autoridad y responsabilidad 5. La autoridad y el poder 6. Las organizaciones centralizadas y descentralizadas 7. Formas de Departamentalizar 8. Autoridad de Línea y Staff 9. Diferencian entre una organización mecanicista y una organización orgánica 10. Factores contingentes en el diseño de la estructura
<p>Unidad Didáctica 11: La Dirección en la Organización.</p>	<p>Temas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El sistema de dirección y su definición 2. Importancia de la Dirección 3. Funciones de la Dirección 4. Principios de la Dirección 5. La Dirección como sistema 6. El proceso de dirección misma

Unidad Didáctica 12: El Control.	Temas: <ol style="list-style-type: none">1. El Control y su Importancia2. Proceso de control3. Fuentes de Información4. Acciones correctivas de control5. Control de Desempeño de los empleados6. Control Anticipado, Control Concurrente y Control de Retroalimentación
---	--

3. Referencia Bibliográfica General de la Unidad de Formación:

- CHIAVENATO, Idalberto, 2005. Administración: Teoría, Proceso y Práctica. Colombia: Mc Graw Hill.
- HERNÁNDEZ Y RODRÍGUEZ, Sergio Jorge, 2011. Administración Empresa y su Gestión. México: Mc. Graw Hill
- ROBBINS, Stephen y DECENZO, David, 2002. Fundamentos de Administración. México: Prentice Hall
- ROBBINS, Stephen y COULTER, Mary, 2014. Administración. México: Pearson
- RODRIGUEZ VALENCIA, Joaquín, 2006. Dirección Moderna de Organizaciones México: Thompson